

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código	DG-PT-001
		Versión	5
		Fecha	17/02/2023

En **SEGURIDAD 2000 LTDA.**, busca la satisfacción de sus servidores cumpliendo los requisitos legales y de otra índole y consciente que, su Talento Humano es el recurso más importante, en el marco de la directriz Adoptar medidas orientadas a la prevención, control y corrección de eventos de acoso laboral que se presente dentro de la Empresa establecida en la política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo; se compromete a:

- Promover la adopción de un ambiente laboral sano, seguro y adecuado mediante la implementación de mecanismos que excluyan conductas que configuran acoso laboral o sexual, impulsando el respeto y la equidad; en beneficio de la dignidad y la salud mental de todos los trabajadores.
- Trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar de agresión, maltrato o acoso sexual, por lo cual, los jefes de las distintas dependencias fomentarán la exclusión de éstas, en procura del mejoramiento de las relaciones interpersonales y laborales.
- Implementar medidas preventivas que eliminen conductas que puedan configurarse en acoso laboral o sexual y defender el derecho de todos a ser tratados en condiciones dignas, justas, con libertad, respeto a la intimidad y la honra y, a tener una buena salud mental laboral; de conformidad con lo establecido en la normativa vigente (Resolución 2646 de 2008, Ley 1616 de 2013 y Ley 1010 de 2006).
- Promover, apoyar y fortalecer la gestión del Comité de Convivencia Laboral, CCL de La empresa.
- Socializar los mecanismos adoptados institucionalmente para el reporte de quejas por presunto acoso laboral o sexual y su manejo conciliatorio.
- Promover la capacitación en Derechos Humanos. Para lograr lo anterior, la Alta Dirección apoyará el desarrollo de las competencias en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el propósito de consolidar una cultura de prevención que fortalezca la eficiencia de los trabajadores, la competitividad y buena imagen de **SEGURIDAD 2000 LTDA.**
- Trabajar en conjunto con los colaboradores, promoviendo la consulta y participación de todos frente al conocimiento, la ejecución y el desarrollo del Sistema Integrado de Gestión

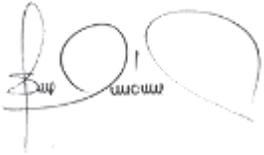
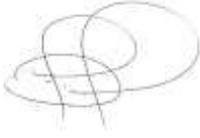
Esta política es aplicable a las relaciones con nuestros trabajadores, contratistas y otros socios comerciales de los sectores público y privado en cuanto a sus actividades en nuestra representación. Esta política ha sido aprobada por la Gerencia General y se revisará periódicamente.



OMAR CHARRIS MARTINEZ
GERENTE GENERAL

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código	DG-PT-001
		Versión	5
		Fecha	17/02/2023

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	PÁGINA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA
1	Todas	Emisión original	10/11/2018
2	Todas	Revisión y actualización	08/01/2020
3	Todas	Revisión y actualización	15/01/2021
4	Todas	Revisión y actualización	18/02/2022
5	Todas	Revisión y actualización del documento. Se presenta un cambio del responsable del SIG para la compañía, por lo cual se incluye nueva firma.	17/02/2023
Elaboró:  Responsable del SIG		Revisó y aprobó:  Gerente General	